

令和5年度

○介護職員等特定処遇改善加算の取得状況の公表について

事業所名	介護職員等特定処遇改善加算取得状況
介護老人福祉施設 サンシャインピラ	特定加算区分Ⅰ
(介護予防) 短期入所サンシャインピラ	特定加算区分Ⅰ
介護老人福祉施設 第2 サンシャインピラ	特定加算区分Ⅰ
(介護予防) 短期入所 第2 サンシャインピラ	特定加算区分Ⅰ
介護老人福祉施設 第3 サンシャインピラ	特定加算区分Ⅰ
(介護予防) 短期入所 第3 サンシャインピラ	特定加算区分Ⅰ
通所介護事業 高齢者在宅サービスセンター加美	特定加算区分Ⅰ
福生市総合事業 高齢者在宅サービスセンター加美	特定加算区分Ⅰ
訪問介護事業 ヘルパーステーションサンシャインピラ	特定加算区分Ⅰ

○事業所で実施している従業員の資質向上に向けた研修等の実施状況

『賃金改善以外の処遇改善に関する具体的な取り組み内容』

入職促進に向けた取り組み	法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化 事業者の協働による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指すものに対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動 エルダー・メンター（仕事やメンタル面のサポート等をする担当者）制度等導入
両立支援・多様な働き方の推進	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備 業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実
腰痛を含む心身の健康管理	介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
生産性向上のための業務改善の取組	高齢者の活躍（居室やフロア等の清掃、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供）等による役割分担の明確化 5S活動（業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの）等の実践による職場環境の整備 業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減
やりがい・働きがいの醸成	地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施 ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供