

労働施策総合推進法に基づく中途採用比率の公表（社会福祉法人福陽会）

2024年度 正規雇用労働者の中途採用比率－94％ 公表日：2025年4月1日
2023年度 正規雇用労働者の中途採用比率－97％ 公表日：2024年4月1日
2022年度 正規雇用労働者の中途採用比率－89％ 公表日：2023年4月1日

育児・介護休業法による、男性労働者の育児休業等の取得状況の公表

公表日：2025年4月1日 前年度4月1日～3月31日
育児休業等をした男性労働者の数+小学校就学前の子の育児を目的とした休暇制度を利用した男性労働者の数の合計数
÷ 配偶者が出産した男性労働者の数 --- 100%

女性の活躍に関する「情報公表」

公表日：2025年4月1日 前年度4月1日～3月31日

1.男女の賃金の差異

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	73.6%
正職員	97.8%
非正規職員	116.8%

付記事項

- ・対象期間：令和6年事業年度（令和6年4月1日～令和7年3月31日）
- ・非正規職員：パートが該当 派遣社員を除く
- ・賃金：通勤手当、退職金を除く。

差異についての補足説明

女性が中心の職場であるが、女性の短時間ホームヘルパーを多数抱えることから、全労働者の男女の賃金の差異が大きくなっています。

2.管理職に占める女性割合

55.60%

3.採用した労働者に占める女性労働者の割合

48.60%

4.男女の平均継続勤務年数の差

男性勤続年数	6.9 年
女性勤続年数	6.5 年
差	0.40

5.役員に占める女性割合

26.70%

6.有給休暇の取得率

85.30%

7.労働者の1か月あたりの平均残業時間

2.5時間