

社会福祉法人福陽会 情報公開（公表資料）

（中途採用比率の公表／男性育児休業等取得状況の公表／女性の活躍に関する情報公表）

1. 労働施策総合推進法に基づく中途採用比率の公表

以下は「正規雇用労働者の中途採用比率」の公表情報です。

年度	正規雇用労働者の採用者数（A）	うち中途採用者数（B）	中途採用比率（B/A）
2025 年度	48	47	97.9%
2024 年度	36	34	94.4%
2023 年度	39	38	97.4%

【算定方法】 中途採用比率 = 中途採用者数（B）÷ 正規雇用労働者の採用者数（A） × 100

【定義】 「中途採用者」= 新卒採用以外で採用した者。非正規から正規への転換／出向・転籍者の取扱いは対象外とする。

2. 育児・介護休業法に基づく男性労働者の育児休業等の取得状況の公表

以下は「男性労働者の育児休業等の取得状況」の公開情報です。

対象期間	2025 年 4 月 1 日～2026 年 3 月 31 日
配偶者が出産した男性労働者数（C）	3 名
育児休業等を取得した男性労働者数（D）	2 名
小学校就学前の子の育児を目的とした休暇制度の利用者数（E）	0 名
取得率 ((D+E)/C)	66.67%

【算定方法】取得率 = （育児休業等を取得した男性労働者数（D） + 育児目的休暇制度利用者数（E）） ÷ 配偶者が出産した男性労働者数（C） × 100

3. 女性の活躍に関する「情報公表」

対象期間：令和7年事業年度（2025年4月1日～2026年3月31日）

3-1. 男女の賃金の差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）

区分	男女の賃金の差異
全労働者	75.9%
正職員	98.0%
非正規職員	119.7%

【付記事項】

- ・賃金：通勤手当、退職金を除く。
- ・非正規職員：パート等を含む（派遣社員を除く）。

3-2. その他の指標

指標	数値
2. 管理職に占める女性割合	45.5%
3. 採用した労働者に占める 女性労働者の割合	58.2%
4. 男女の平均継続勤務年数の差	男性 6.7 年 / 女性 7.3 年（差 0.6 年）
5. 役員に占める女性割合	35.7%
6. 有給休暇の取得率	92.8%
7. 労働者の 1 か月あたりの 平均残業時間	1.8 時間

- ・数値は端数処理（四捨五入）により合計が一致しない場合があります。